Darbuotojų sauga ir sveikata.

**TESTAS**

1. ***Su kuo įmonėje ar įstaigoje aptariamos numatomos profesinės rizikos mažinimo ar šalinimo priemonės?***
2. Su darbuotojų saugos ir sveikatos specialistu
3. Su profesine sąjunga
4. Su darbuotojais ir darbuotojų saugos ir sveikatos specialistu
5. ***Kiekvienoje darbo sutartyje darbdavys su darbuotoju privalo sutarti dėl būtinųjų sutarties sąlygų.***
6. Darbo funkcijų, darbo apmokėjimo ir darbovietės
7. Darbuotojo darbo vietos
8. Darbo funkcijų arba tam tikrų pareigų
9. ***Vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo bendraisiais nuostatais, veiksnys, kuris kelia pavojų dėl keliamo krovinio, priskiriamas:***
10. Fizikiniam veiksniui
11. Fiziniam veiksniui
12. Cheminiam veiksniui
13. ***Sandėlininkui prekybos sandėlyje prireikė užlipti ant stelažų į 2metrų aukštį. Kokiu teisės aktu turi vadovautis darbdaviui atstovaujantis ar darbdavio įgaliotas asmuo organizuodamas darbus naudojant kopėčias?***
14. Darbo įrenginių naudojimo bendraisiais nuostatais
15. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo nuostatomis dėl darboviečių įrengimo
16. Saugos ir sveikatos taisyklėmis statyboje
17. ***Ar teisės aktai reglamentuoja kiek įmonėje turi būti darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų?***
18. Ne
19. Taip
20. Taip, tai nustato Darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nuostatai
21. ***Kokie reikalavimai keliami permatomoms durims?***
22. Permatomos durys negali būti stumdomosios arba sukamosios
23. Permatomos durys negali atsidarinėti į abi puses, jos turi atsidarinėti į lauko pusę
24. Permatomos durys turi būti tinkamai paženklintos aiškiai matomame lygyje
25. ***Ar galima siųsti į tarnybinę komandiruotę asmenis iki 18 metų?***
26. Negalima
27. Galima
28. Galima tik jo sutikimu
29. ***Ergonominio vertinimo darbo įtampos tyrimo metu gali būti vertinama?***
30. Santykiai tarp darbdavio ir darbuotojų
31. Regos analizatoriaus įtampa
32. Raumenų įtampa darbo metu
33. ***Ar turi teisę darbuotojas reikalauti, kad darbdavys užtikrintų darbuotojų saugą ir sveikatą, įrengtų kolektyvines apsaugos priemones, aprūpintų asmeninėmis apsaugos priemonėmis***
34. Neturi
35. Turi
36. Turi teisę tik suderinęs su darbuotojų atstovais
37. ***Kuo vadovaudamasis darbdavys nustato darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi kontrolės tvarką įmonėje?***
38. Vadovaudamasis profesinės rizikos įvertinimo rezultatais
39. Vadovaudamasis konsultavimo tarnybos siūlymu
40. Vadovaudamasis Valstybinės darbo inspekcijos
41. ***Ar darbovietės turi būti aprūpinamos pirmosios medicinos pagalbos priemonėmis?***
42. Teisės aktai nereglamentuoja
43. Taip
44. Ne
45. ***Koks vienas iš pagrindinių bendrųjų darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimo principų, kuriuo turi vadovautis darbdavys, nustatydamas vidinę darbuotojų saugos ir sveikatos būklės kontrolę įmonėje ir numatydamas priemones darbuotojų saugai ir sveikatai?***
46. Darbuotojų aprūpinimu asmeninėmis apsaugos priemonėmis
47. Rizikos darbuotojų saugai ir sveikatai vengimu, rizikos veiksnių ir jų poveikio mažinimo
48. Darbuotojų mokymu ir instruktavimu, jiems privalomais nurodymais laikytis darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų
49. ***Ar darbdaviui atstovaujantis asmuo privalo informuoti darbuotojus ir su jais konsultuotis visais darbuotojų saugos ir sveikatos būklės ir jos gerinimo planavimo klausimais?***
50. Ne
51. Taip
52. Ne, tik suderinti su profesine sąjunga visus planavimo klausimus
53. ***Ar darbdavys atleidžiamas nuo atsakomybės sudaryti darbuotojams saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, suteikdamas įpareigojimus darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, darbdavio įgaliotiems asmenims darbuotojų saugai ir sveikatai, arba turėdamas sutartinius įpareigojimus juridiniams ar fiziniams asmenims, vykdantiems darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas arba dalį jį?***
54. Ne, išskyrus atvejus kai sutartiniuose įsipareigojimuose nustatyta darbuotojo atsakomybė
55. Ne
56. Taip
57. ***Kur turi kreiptis darbuotojas įtaręs profesinę ligą?***
58. Į Asmens sveikatos priežiūros įstaigą
59. Į Valstybinę darbo inspekciją
60. Į Visuomenės sveikatos centrą
61. ***Profesinės rizikos vertinimo metu iš darbuotojų renkama ir apibendrinama informacija:***
62. Apie pavojingus įvykius ir profesinės rizikos veiksnius, esamus ar galinčius atsirasti darbuotojų darbo vietose
63. Apie įvykusius incidentus ir priemones jiems išvengti
64. Apie nelaimingus atsitikimus darbo vietoje
65. ***Ar įmonėje, įstaigoje, organizacijoje ar kitoje organizacinėje struktūroje turi būti vykdoma profesinės rizikos prevencijos priemonių įgyvendinimo kontrolė ir užtikrinamas jų veiksmingumas?***
66. Jei tai yra nustatyta įmonės vadovo patvirtintoje tvarkoje
67. Ne
68. Taip
69. ***Darbuotojų sauga ir sveikata -***
70. visos prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui, sveikatai ir gyvybei darbe apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta;
71. visos prevencinės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui mažinti, sveikatai ir gyvybei darbe apsaugoti nuo profesinės rizikos arba ji būtų kiek įmanoma sumažinta;
72. visos prevencinės ir pramoginės priemonės, skirtos darbuotojų darbingumui saugoti.
73. ***Profesinė rizika (rizika) –***
74. rizikos veiksnys darbo aplinkoje, kuris veikdamas darbuotojo organizmą gali sukelti ligą ar profesinę ligą ir kurio poveikis gali būti pavojingas gyvybei;
75. darbo aplinkoje esantis rizikos veiksnys, dėl kurio darbuotojas gali patirti ūmių sveikatos sutrikimų ar mirti.
76. traumos ar kitokio darbuotojo sveikatos pakenkimo galimybė dėl kenksmingo ir (ar) pavojingo darbo aplinkos veiksnio (veiksnių) poveikio;
77. ***Darbuotojas –***
78. administracijos pareigūnas, kuriam įmonės vadovas pavedė įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus įmonėje.
79. įmonės, įstaigos, organizacijos ar kitos organizacinės struktūros vienetas
80. fizinis asmuo, turintis darbinį teisnumą (teisę turėti darbo teises ir pareigas) ir veiksnumą (įgyja asmuo, sulaukęs 16 metų), dirbantis pagal darbo sutartį už atlyginimą.